



UNIONE EUROPEA



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Scuola Secondaria di 1° grado “Luigi Sturzo” a indirizzo musicale

Via C. Colombo, 86 – 95033 Biancavilla (CT)

tel. 095 7712012 – fax. 095 7712134

E-mail: ctmm099008@istruzione.it ctmm099008@pec.istruzione.it

www.sturzobiancavilla.gov.it

Cod.Fisc.80011580877

cod.mecc. ctmm099008

Biancavilla , 29/01/2019

SCUOLA MEDIA STATALE - "LUIGI STURZO"-BIANCAVILLA
Prot. 0000157 del 29/01/2019
02-10 (Uscita)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2018/19

PREMESSO

- che in data 22/01/2019, il Dirigente Scolastico pro-tempore della Scuola Secondaria di I grado “ Luigi Sturzo” di Biancavilla , Prof.ssa Giuseppina Furnari e le R.S.U., hanno sottoscritto l’Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all’art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa di Istituto ha inteso contemperare l’interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l’esigenza di incrementare l’efficacia e l’efficienza dei servizi prestati alla collettività ed è stata improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti;
- che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo , ma uno strumento per rispondere alla realtà dell’Istituto ed agli obiettivi prioritari individuati nel PTOF, miranti a promuovere l’inclusione, lo sviluppo delle competenze degli alunni e del personale, anche in vista della necessaria implementazione di una cultura dell’organizzazione, la collaborazione con il territorio, l’efficienza ed efficacia del servizio, garantite anche dal perseguimento della trasparenza e della piena visibilità dei documenti prodotti dall’istituto;

VISTA la Circolare n. 25 Prot. N. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai Contratti integrativi” di cui all’art. 40, comma 3- sexies, del D. Lgs. 165/2001;

VISTA la Direttiva di massima del Dirigente Scolastico al Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi per l’A.S. 2018/19;

VISTA l’Assemblea del Personale ATA nella quale è stata illustrata l’organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA al fine della realizzazione del PTOF;

VISTO il PTOF 2016/19;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto del 18/12/2018, relativa alle modifiche e all’aggiornamento del PTOF per l’A.S. 2018/19;

VISTO Il Piano Annuale delle Attività dei Docenti;

VISTO il Piano Annuale delle Attività del personale ATA;

VISTO il C.C.N.L. Comparto istruzione de Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018;

VISTA l'ipotesi di CCNI sul "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa", sottoscritta in data 01/08/2018;

VISTA la Nota MIUR Prot. n. 19270 del 28/09/2018, con la quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate a questa istituzione Scolastica per l'A.S. 2018/19;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) 2018/2019 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, allegate all'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto;

VISTO il proprio provvedimento di costituzione del fondo di istituto, Prot. n. 5599 del 29/11/2018;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, Prot. n. 5625 del 30/11/2018;

VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta il 22/01/2019 dalla RSU e dal Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007, del CCNL 19/04/2018 e del D. Lgs. 150/2009, integrato dal D. Lgs 141/2011;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

MODULO 1

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 10/11/2018
	Data sottoscrizione ipotesi di contratto : 22/01/ 2019
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2018/2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof. Ssa Giuseppina Furnari
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Prof. Giuseppe La Mela rappr.te del sindacato FLC-CGIL Prof.ssa Magro Rosa rappre.te del sindacato UIL SCUOLA Sig.Di Caro Paolo rappresentante del sindacato ORSA
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU

	(elenco sigle):
Soggetti destinatari	Personale Docente e Ata della scuola
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 22, co. 4, lett. c1 CCNL 2016/18);</p> <p>b) criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto (art. 22, co. 4 lett. c2 CCNL 2016/18);</p> <p>c) criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale Docente ed ATA compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 22., co. 4, lett. c3 CCNL 2016/18);</p> <p>d) criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente, ai sensi dell'art. 1, co. 127, Legge n. 107/2015 (art. 22, co. 4, lett. c4 CCNL 2016/18);,</p> <p>e) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 22, co. 4, lett. c5 CCNL 2016/18);</p> <p>f) criteri di individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22, co. 4, lett. c6 CCNL 2016/18);</p> <p>g) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano della formazione dei docenti (art. 22, co. 4, lett. c7 CCNL 2016/18);</p> <p>h) criteri generali per l'utilizzo di strumentazione tecnologiche di lavoro in orario diverso di quello di servizio (diritto alla disconnessione) (art. 22, comma 4 ,lett. c)8 CCNL 2016/18)</p> <p>i) Riflessi sulla qualità di lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e sui processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e sull'organizzazione dell'attività didattica (art. 22, comma 4 ,lett. c)9 CCNL 2016/18)</p>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.	
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:		
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;		
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;		
c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;		
d) dalla compatibilità economico-finanziaria;		
e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale, con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti. La Contrattazione Collettiva Integrativa di Istituto è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi di innovazione in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La Contrattazione Integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs 165/2001, dal CCNL del 29/11/2007, dal CCNL del 19/04/2018, dal D. Lgs n. 150 del 27/10/2009, dalla circolare n. 7 del 12/11/2009 diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e per l'Innovazione e dalla Legge 135/2012. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, elaborato dal Collegio dei Docenti e approvato dal Consiglio di Istituto. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA presenti nell'unità scolastica. Per i docenti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici (ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento) e attività di supporto organizzativo (collaboratori del DS, referenti progetti e/o attività, etc). La progettazione è ricondotta ad unitarietà, secondo il progetto culturale espresso dalla scuola nel PTOF, evitando frammentazioni dell'offerta formativa. Il presente Contratto mira, altresì, a favorire una sempre più proficua e consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività promosse dalla scuola. Il Contratto d'istituto interviene sulle materie indicate all'art. 22, comma 4 del CCNL 2016/18, sottoscritto il 19/04/2018 ed è così strutturato:

TITOLO I: Disposizioni generali (Campo di applicazione, decorrenza e durata; Interpretazione Autentica Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto).

TITOLO II: Relazioni e Diritti Sindacali: (Obiettivi e strumenti. Rapporti tra RSU e Dirigente Scolastico. Informazione. Oggetto della contrattazione integrativa. Confronto. Attività sindacale. Assemblea in orario di lavoro. Permessi. Referendum. Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990).

TITOLO III: Disposizioni particolari per il personale docente e ATA: (Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità per il personale ATA. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio. Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione).

TITOLO IV: Area personale ATA: (Orario di lavoro. Turnazione. Orario plurisettimanale. Crediti di lavoro. Chiusure prefestive. Assegnazioni alle sedi di servizio e ai reparti. Incarichi Specifici. Prestazioni aggiuntive. Permessi e ritardi. Assenze e sostituzioni. Collaborazioni plurime. Mansioni ridotte. Formazione e aggiornamento).

TITOLO V: Area personale Docente: (Utilizzazione in rapporto al PTOF. Collaborazioni plurime. Assegnazione alle classi e alle attività. Orario di lavoro. Ferie, permessi, sostituzioni. Formazione e aggiornamento. Funzioni Strumentali al PTOF).

TITOLO VI: Trattamento economico accessorio: (Fondo per il salario accessorio. Fondi finalizzati).

TITOLO VII: Utilizzazione del salario accessorio: (Finalizzazione del salario accessorio. Criteri ripartizione FIS. Criteri ripartizione risorse per la formazione. Stanziamenti. Criteri di individuazione del personale da utilizzare nelle attività da retribuire con il FIS e/o con i fondi nazionali e comunitari. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente. Conferimento incarichi. Attività aggiuntive per il personale ATA. Incarichi specifici)

TITOLO VIII: Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (Obblighi del Dirigente Scolastico. Servizio prevenzione e protezione. Sorveglianza sanitaria. Riunioni periodiche. Aggiornamento-formazione-informazione. RLS).

TITOLO IX: Disposizioni finali (Clausola di salvaguardia finanziaria. Tutela della privacy e trattamento dati. Pubblicizzazione).

Le linee guida dei singoli istituti contrattuali.

Il Contratto d'Istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità individuate nel PTOF, in continuità con quanto previsto dal Piano Annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse assegnate. I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali. Il Contratto d'Istituto, dunque, è lo strumento per regolare, nel rispetto del CCNL, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze dell'organizzazione scolastica e per utilizzare coerentemente il fondo dell'istituzione scolastica secondo principi di buon funzionamento, trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

La parte normativa

Delinea i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali a livello d'istituto; esplicita le modalità per l'attuazione della normativa sulla sicurezza, al fine di tutelare la salute e il benessere dei lavoratori; individua i criteri di ripartizione, di utilizzo, di attribuzione di incarichi retribuiti con il salario accessorio, con modalità trasparenti e condivise, nonché un'articolazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze organizzative, derivanti anche dalla riduzione degli organici, al fine di assicurare l'erogazione regolare del servizio evitando disfunzioni e carenze.

La parte economica

Determina che l'utilizzo dei fondi disponibili (contrattuali, fondi Miur, fondi europei, ecc), sia finalizzato alla retribuzione delle attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio. Si prevede, pertanto, un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF. L'uso delle risorse è destinato esclusivamente all'attuazione del PTOF, secondo le indicazioni degli Organi Collegiali dell'istituto (Collegio dei Docenti e Consiglio di istituto), in modo da rispondere adeguatamente ai bisogni del territorio e delle diverse fasce di utenza.

L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF

Tutte le attività esposte nel contratto concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF.

In riferimento agli obiettivi contenuti nell'atto d'indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e Piano Annuale delle attività del personale ATA), si prevede che il presente Contratto di Istituto assicuri lo svolgimento delle seguenti

attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive nelle seguenti aree: attività didattiche e di progetto, staff di direzione e servizi.

Si sottolinea quindi:

1. Che le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, definite in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche, delle aree docenti ed ATA,
2. Che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2018/2019, finalizzati all'attuazione del PTOF, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dalla Contrattazione d'Istituto.

Risultati attesi.

Attraverso la realizzazione di tutte le attività e progetti retribuiti con le risorse finanziarie disponibili, la scuola

mira a:

- a) migliorare l'Offerta Formativa;
- b) promuovere il successo formativo e la qualità degli apprendimenti;
- c) valorizzare le competenze e le esperienze professionali del personale;
- d) migliorare la qualità dei servizi in termini di efficienza, efficacia, economicità;
favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, alunni, famiglie e
- e) personale ATA con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, al fine di perseguire obiettivi di miglioramento;
- f) migliorare l'immagine e la visibilità della scuola nel territorio.

Considerazioni conclusive sull'uso selettivo delle risorse e l'incremento della produttività.

Il Contratto di Istituto prevede un utilizzo delle risorse finalizzato alla qualità della didattica e del servizio, alla valorizzazione delle professionalità, alla premialità proporzionale all'impegno e ai risultati. I fondi, pertanto, saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti per la piena attuazione dei progetti e delle attività programmate, dei servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza, coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza. Le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte. L'ipotesi di Contratto Integrativo verrà sottoposta al parere dei Revisori per il controllo della compatibilità finanziaria. In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009, si attesta:

1. di disporre, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art. 6 c. 6 del CCNL 29/11/2007, l'immediata pubblicazione e diffusione della ipotesi di Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 22/01/2019;
2. di allegare alla medesima contrattazione:
 - a) il piano dei finanziamenti distinti per fonti e per anno finanziario di riferimento e la relazione tecnico finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;
 - b) l'atto di costituzione del fondo di istituto;

Allegato 1: Tabella analitica Fondo d'Istituto. Le risorse disponibili sono di seguito indicate:

DESCRIZIONE RISORSE FIS	Lordo dipendente
1. Economie FIS 2017/18	2.243,07
2. Assegnazione FIS 2018/19	19.740,00
3. Ore eccedenti	2.100,45
4. Assegnazione Funzioni Strumentali	3.220,96
5 Assegnazione incarichi specifici ATA	1.456,82
6. Economie incarichi specifici ATA	
7. Progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	724,30
8. Attività complementari di educazione fisica	1.862,13
TOTALE	31.347,73
Somma disponibile per contrattazione, detratte le risorse finalizzate (n.3, 4, 5, 6, 7)	21.983,07
Indennità di Direzione e sostituzione DSGA	2.530,00
Fondo di riserva	972,65
Somma disponibile per la contrattazione, detratta l'indennità di Direzione e sostituzione DSGA + fondo di riserva	18.480,42

RIPARTO FONDO D'ISTITUTO (18.480,42)		
PERSONALE	PERCENTUALE	COMPENSO LORDO DIPENDENTE
DOCENTI	70 % FIS	12.936,29
ATA	30 % FIS	5.544,12

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

PERSONALE DOCENTE	Risorse a.s. 2018/2019 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0, €00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 1.750,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 6.895,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 4.200,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.220,96
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.862,13
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) ³	€ 724,30
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE	(a) € 18.652,39

PERSONALE A.T.A.	Risorse a.s. 2018/2019 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 5.504,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.456,82
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE	(b) € 6.960,82
Indennità di Direzione DSGA e Sostituti	€ 2.530,00
TOTALE GENERALE	(a+b) € 25.613,21

Sintesi fondo istituto

Economie anno scolastico 2017/18	€ 2.243,07
Fondo istituto anno scolastico 2018/19	€ 19.740,00
Totale	€ 21.983,07
Spese impegnate	€ 20.897,00
Fondo di riserva	€ 972,65
Economie contrattazione	€ 113,42

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. L.vo 150/2009, integrato dal d. L.vo 141/2001

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione, sottoscritta in data 22/01/2019, in attesa che il Collegio dei Revisori dei Conti esprima il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6, comma 6, del CCNL 29/11/2007. Allega alla medesima Contrattazione la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza dei processi amministrativi e gestionali inerenti la realizzazione del PTOF.



Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Giuseppina Furnari